

Plan de Trabajo del Comité de Probidad y Ética Pública

Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción

Objetivo General: Promover una cultura de probidad y ética al interior de cada unidad de la institución en el desempeño de sus funciones y conocer casos de violaciones a las normas de conducta establecidas en el código de conducta ética del Servidor público

Objetivos Específicos	Metas	Actividades	Indicadores	Recursos para cumplimiento	Responsable de ejecución	Fecha programada
1-. Crear el Plan de trabajo del CPEP para garantizar el cumplimiento al Código de Conducta y ética del servidor público.	Realizar el Plan de trabajo.	Reunión del CPEP, en conjunto con el TSC	Acta de sesión de trabajo del CPEP	Formato del Acta de la sesión y lista de asistencia del CPEP	CPEP	18 de enero
2-. Presentación del plan de trabajo anual y solicitar la aprobación de la máxima autoridad y TSC.	Aprobación del Plan de trabajo	Firma de Plan de trabajo del CPEP	Plan de trabajo del CPEP	Formato Plan de trabajo del CPEP	Máxima autoridad, CPEP	20 de enero
3-. Emitir políticas de probidad, ética institucional, transparencia, protección de los recursos públicos contra uso indebido y cero tolerancias a la corrupción	Compromiso y ejemplo de las máximas autoridades y directivos con la ética y protección de los recursos públicos	Presentación de políticas de probidad, ética institucional, transparencia, protección de los recursos públicos contra uso indebido y cero tolerancias a la corrupción.	Políticas Ética, Transparencia Corrupción	Reunión técnica Correos electrónicos Firma de Política.	Máxima autoridad, directivos, CPEP	21 de enero

4-. Celebrar el día de la mujer.	Conmemorar a todas las mujeres en la institución	Día de la Mujer	Respeto Equidad	Tarjeta de felicitaciones Dulces y chocolates	CPEP	25 de enero
5-. Promocionar valores relacionados con el amor y la amistad.	Valor a incitar la lealtad, confianza, compromiso	Día del amor y la amistad	Lealtad Confianza Compromiso	Correo electrónico	CPEP	14 de febrero
6-. Impulsar al cumplimiento con el Código de Conducta Ética del Servidor Público y su reglamento	Compromiso de la MAE, los directivos, y todo el personal	Firma acta de compromiso de cumplimiento con el Código de Conducta Ética del Servidor Público y su reglamento	Probidad y Ética	Formato Acta de compromiso	CPEP	20 de febrero
7-. Emitir manual interno de funcionamiento del CPEP y normativas para el funcionamiento del Comité de Integridad y Ética Públicas (CPEP) institucional.	Compromiso del Comité de Integridad y Ética Públicas (CPEP) institucional.	La MAE emitió las normativas para el funcionamiento del Comité de Integridad y Ética Públicas (CPEP) institucional.	Probidad y Ética	Formato de la normativa para el funcionamiento del Comité de Integridad y Ética Públicas (CPEP) institucional.	MAE CPEP	28 de febrero
8-. Capacitar a todos los servidores públicos de la institución.	Cumplir el código de conducta ética del servidor público y adoptar o adaptar otras normas de conducta	Reunión para elaborar el plan de capacitación sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Público y su Reglamento.	Plan de capacitación sobre el Código de Conducta Ética del Servidor Público y su Reglamento.	Reunión Técnica Formato del Plan de capacitación	CPEP	13 de marzo
9-. Celebración del día Padre	Conmemorar a todos los padres de la institución	Día del Padre	Respeto Paternidad Amor	Tarjeta de Felicitaciones, pequeño presente (Lápiz)	CPEP	19 de marzo
10-. Tener mayor acercamiento de comunicación en la recepción de queja, denuncias, sugerencias esta se deberá presentar a la MAE para las acciones correctivas (A53)	Dar atención oportuna de inobservancias a la ética	1-. Emitir un procedimiento para la presentación, atención y seguimiento de denuncias. 2-. Capacitar en el tema de denuncias y socializar los mecanismos de presentación de denuncias.	Formato de procedimiento para la presentación, atención y seguimiento de denuncias	Buzón de denuncias en físico, correo institucional de denuncias, reclamos, quejas una ventanilla para denuncias en la institución.	CPEP TSC	30 de marzo

		3-. Plantear a la MAE para su aprobación un procedimiento interno para la recepción y manejo de quejas y denuncias.				
11-. Presentar de informe de actividades al I trimestre del 2023 al TSC	Dar a conocer al TSC las actividades realizadas en el primer trimestre del 2023.	Entrega de informe ejecutivo al TSC	Formato del informe de actividades al I trimestre del 2023 al TSC	Computadora Impresora	CPEP	31 de marzo
12-. Celebrar el aniversario de la STLCC.	Todo el personal de la STLCC pueda conocer el decreto de creación de la STLCC.	Realizar un desayuno para todo el personal de la STLCC, charla del Logros de los objetivos del 1er aniversario.	Compañerismo Compromiso	Enviar por correo el decreto. Una placa de reconocimiento. Dar un presente (realizar un convivio). Redes sociales.	CPEP Colaboradores de la STLCC	7 de abril
13-. Capacitar a todo el personal de la STLCC en temas de probidad y ética del servidor público en colaboración con el TSC.	Todo el personal deberá estar capacitado para cumplir con el código de conducta ética del servidor público y adoptar o adaptar otras normas de conducta	Capacitar a todo el personal en temas de probidad y ética del servidor público	Probidad Ética Honestidad Responsabilidad	Presencial Zoom	CPEP TSC	21 de abril
14-. Celebración del día del trabajador	Celebrar a todos los empleados de la STLCC por el día del trabajador.	Enviar correo electrónico indicando de felicitaciones y para indicar como será la entrega del llavero.	Trabajo en equipo	Un llavero por cada empleado con el logo de la STLCC	CPEP RRHH Gerencia administrativa	2 de mayo
15-. Celebración del Día de la Madre	Conmemorar a todas las madres de la STLCC realizando recolecta de productos de la canasta básica a todos los colaboradores de la STLCC.r	Realizar una rifa para todas las madres para entrega de premio de las canastas creadas, almuerzo Despacho	Amor Respeto	Entrega de premios a todas las madres	CPEP RRHH GA	12 de mayo

16-. Capacitar al personal en temas de interés para la efectiva realización de sus labores en la STLCC	Cumplir el código de conducta ética del servidor público y adoptar o adaptar otras normas de conducta	Capacitaciones en los temas de inteligencia emocional, valores éticos, papel del servidor público, relaciones interpersonales (para esta actividad solicitar apoyo (TSC e INFOP)	Compañerismo Responsabilidad Inteligencia emocional Ético	Computadora Capacitador Internet Informe sobre las capacitaciones que se han realizado	CPEP TSC INFOP	Junio/julio
17-. Celebración del mes de la familia	Todos los colaboradores de la institución	Charla virtual o presencial	Amor Respeto Lealtad Empatía Honestidad	Correo electrónico alusivo al mes de la familia en la STLCC, Charla virtual o presencial	Solicitar Charlista especialista en familia al TSC	Agosto
18-. Celebración al mes de la Independencia	Fomentar la identidad y el valor del patriotismo en el personal de la STLCC	1-. Izada de pabellón Nacional 2-. Feria de platos típicos en las diferentes unidades de la institución. Decoración de puertas de cada unidad. Entrega de banderitas por parte de la STLCC	Colaboración Patriotismo	Banderitas Comida y bebidas	CPEP STLCC	Septiembre
Mes contra el cáncer de mama	Protección y conciencia preventiva de la enfermedad	Rótulos y cinta rosada	Concienciar Respeto Amor Compresión	Cinta rosadas Correo Electrónico Charla	CPEP	19 Octubre
Presentar un informe de los objetivos logrados como CPCP.	Dar a conocer todas las actividades que se han realizado como CPEP.	Campaña de socialización de las actividades del CPEP	Formato del informe de los objetivos logrados	Charlas a los colaboradores y maximas autoridades	CPEP	Noviembre
Incentivar el espíritu navideño en la institución	Lograr que todos los empleados, sean participes de las actividades programadas.	Decoración de cada unidad de decoración Navideño, Entrega de Canasta Navideña para la unidad de Aseo.	Amor Paz Unidad	Canastas Navideñas Correos Puertas Decoradas	CPEP STLCC	Diciembre