



**Transparencia y
Lucha Contra la
Corrupción**

Gobierno de la República

DICIEMBRE
2023
LOGROS DE LA STLCC



JAIME TURCIOS OREAMUNO

SECRETARIO DE ESTADO POR LEY EN LOS DESPACHOS DE
TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Me complace presentarles un resumen destacado de los logros obtenidos durante el año 2023 por las Unidades Ejecutoras que conforman la Secretaría de Transparencia y Lucha contra la Corrupción. Estas unidades, como la Dirección de Transparencia y Prevención de la Corrupción, la Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI), la Oficina Normativa de Contrataciones y Adquisiciones del Estado (ONCAE), la Dirección General de Modernización Administrativa (DGMA) y la Escuela del Buen Gobierno, han dedicado esfuerzos significativos para restablecer la confianza ciudadana, afectada por el flagelo de la corrupción.

El año 2023 representó un desafío marcado por la implementación de estrategias preventivas, involucrando la construcción de puentes de diálogo con la sociedad civil, la academia, los gobiernos locales y el sector judicial. Se ha trabajado arduamente para mejorar el sistema de compras en Honduras, promoviendo el control interno en las instituciones estatales y locales, así como fortaleciendo la modernización administrativa para elevar la calidad de los servicios gubernamentales.

Destacamos un avance significativo al impulsar un cambio cultural mediante el fortalecimiento de capacidades en temas de transparencia, rendición de cuentas y compras gubernamentales acorde a las exigencias legales y constitucionales. Además, se ha priorizado la modernización e innovación en la gestión pública para lograr eficacia y eficiencia.

Agradecemos sinceramente el compromiso y la colaboración de todos los involucrados en estos esfuerzos, reiterando nuestro compromiso constante en la lucha contra la corrupción y la promoción de la transparencia en nuestra sociedad.

Cordialmente,

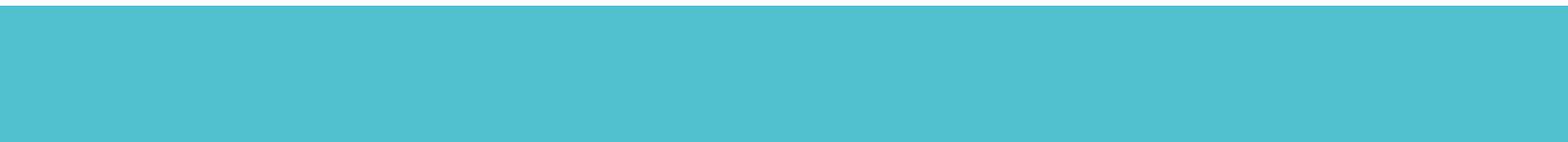
A handwritten signature in black ink, reading "Jaime Turcios". The signature is written in a cursive, flowing style with large, connected letters.

Ministro Secretaría de Transparencia
y Lucha contra la Corrupción



**PRINCIPALES LOGROS DE LA SECRETARÍA DE
TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA
CORRUPCIÓN (STLCC) 2023**

HONDURAS



LOGROS

DE LA DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN (DTPC) – 2023



Durante el dos mil veintitrés (2023), la Dirección de Transparencia y Prevención de la Corrupción (DTPC) ha alcanzado logros significativos a través de sus tres (03) unidades, mismas que se enumeran a continuación: 1. Unidad de Transparencia y Rendición de Cuentas (UTRC), 2. Unidad de Análisis y Seguimiento de Procesos de Transparencia (UASPT) y 3. Unidad de Gestión de Denuncia Ciudadana (UGDC) – Línea130.

En el marco de la implementación de la Estrategia Nacional de Transparencia y Anticorrupción de Honduras (ENTAH), se han suscrito y firmado cuarenta y cinco (45) convenios marco de colaboración entre la STLCC a través de sus diferentes dependencias y diversas instituciones del Estado de Honduras;

Instauración del Sistema Nacional de Transparencia y Anticorrupción (SNTA) se logro conformar la mesa técnica de CNT instancia permanente de diálogo y construcción colaborativa con el objetivo de impulsar espacios de diálogo y a su vez trabajar de manera coordinada y articulada en la construcción de un sistema sólido e íntegro. Se han desarrollado un total de doce (12) campañas de sensibilización con los diferentes actores que integran l sociedad, como: organizaciones de sociedad civil, sector justicia, academia y municipalidades;

Avances en la iniciativa de Datos abiertos se realizó el proceso de revisión y validación de la Política Nacional de Datos Abiertos con la participación activa de quince (15) instituciones públicas, a fin de contar con un documento rector que regule esta iniciativa;

Plan para Recuperar el Acceso a la Cuenta del Desafío del Milenio (CDM), se han cumplido en su totalidad diversas acciones, entre las cuales destacan: El fortalecimiento de las capacitadas de miembros de las Fuerzas Armadas y servidores públicos en materia de transparencia, rendición de cuentas, valores de integridad, anticorrupción y comportamiento ético. Además se impulsaron la apertura de espacios de participación de la sociedad civil en organismos de regulación y control" ya que a través de la Alianza de Gobierno Abierto de Honduras, se ha promovido constante la participación ciudadana a nivel nacional;

Avances en la iniciativa de Datos abiertos se realizó el proceso de revisión y validación de la Política Nacional de Datos Abiertos con la participación activa de quince (15) instituciones públicas, a fin de contar con un documento rector que regule esta iniciativa;

Plan para Recuperar el Acceso a la Cuenta del Desafío del Milenio (CDM), se han cumplido en su totalidad diversas acciones, entre las cuales destacan: El fortalecimiento de las capacitadas de miembros de las Fuerzas Armadas y servidores públicos en materia de transparencia, rendición de cuentas, valores de integridad, anticorrupción y comportamiento ético. Además se impulsaron la apertura de espacios de participación de la sociedad civil en organismos de regulación y control" ya que a través de la Alianza de Gobierno Abierto de Honduras, se ha promovido constante la participación ciudadana a nivel nacional;

En el marco de la Alianza de Gobierno Abierto Honduras (AGAH) se cocreó el Plan de Acción de Estado Abierto Honduras (PAEAH 2023-2025) mediante el proceso más inclusivo y participativo realizado en el marco de esta iniciativa líderes de los 18 departamentos del país y que representaban a más de 14 sectores de la sociedad. Se ha dado inicio al proceso de implementación de los 14 compromisos y 57 acciones que contempla el PAEAH, que están encaminadas a promover la participación ciudadana, la transparencia y rendición de cuentas en el sector público y privado;

Índice de Transparencia e Integridad Pública (INTIP) medición y evaluación en su edición 2023, a efecto de contar con insumos y planes de prevención, para mejorar el desarrollo institucional y la capacidad de gestión efectiva de 96 instituciones del Poder Ejecutivo, con su respectiva emisión y seguimiento de recomendaciones. Elaboración de instrumentos técnicos de medición en materia de transparencia e integridad pública;

Política Institucional de Cumplimiento en Materia de Transparencia e Integridad Pública (PICTIP), se elaboró el borrador con el objetivo de implementar un Sistema de Gestión de Cumplimiento Institucional;

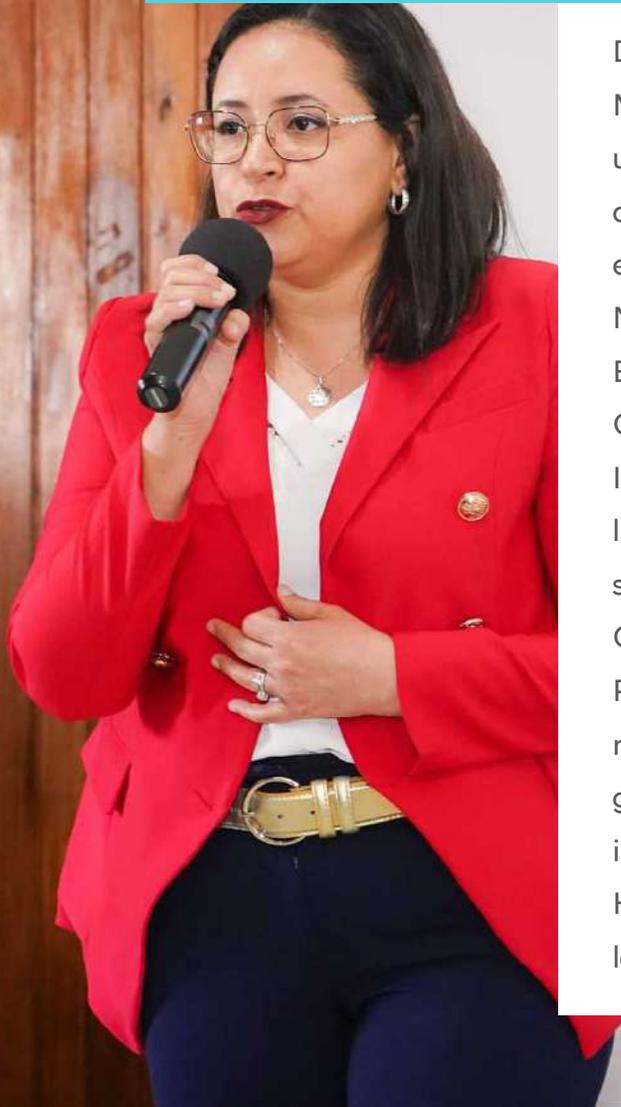
Batería de Indicadores (KPIs) Anticorrupción como herramienta complementaria para impulsar un enfoque basado en riesgos que permitirá para avanzar hacia una acción coordinada de tipo preventivo y no sólo reactivo;



Informe Trimestral Anticorrupción, en conjunto con la Dirección de Gestión por Resultados (DIGER), para contar con un mecanismo que, de forma transversal en todas las instituciones vinculadas al SIGPRET, eleve el desempeño de los indicadores de elegibilidad del país, así como mejorar el indicador de control de la corrupción;

Línea De Gestión Y Denuncia Ciudadana (Línea 130) Establecimiento de una alianza estratégica con el Ministerio de la Presidencia (MINPRE) y la Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación (OGTIC) de la República Dominicana, a raíz de la cual se gestionó una donación que posibilitó la instalación y la implementación paulatina de una plataforma interoperable que permitirá registrar, trasladar y monitoreo las quejas, sugerencias y/o denuncias que ingresen a través de la Línea 130; 2. Recepción de más de veinte (20) casos a través de la instalación de buzones de denuncia ciudadana en instituciones que brindan servicios públicos, como en el Registro Nacional de las Personas (RNP) y en la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE); y, 3. Fortalecimiento de la cultura de la denuncia en la sociedad hondureña mediante la socialización de los diferentes mecanismos que han sido habilitados desde la Unidad a aproximadamente mil quinientas (1500) personas y la formación a quinientos (500) servidores públicos y ciudadanos en general en materia de denuncia ciudadana, haciendo hincapié en la importancia que esta tiene para la mejora de la función pública.

LOGROS DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA (DGMA) 2023



Desde su creación, la Dirección General de Modernización Administrativa (DGMA), ha iniciado un proceso para impulsar la reforma en la administración pública, de conformidad con lo establecido en el artículo 87-W Decreto Ejecutivo Número PCM23-2023.

Es así como a través de sus dos unidades de Optimización de la Administración (UNOPAD) e Innovación y Calidad Gubernamental (ICG) se han llevado a cabo una serie de acciones destacándose las siguientes:

Creación de la Política de Optimización de la Gestión Pública, para ello se llevó a cabo un proceso de consulta nacional, en el cual participaron diversos actores de los gobiernos locales, sociedad civil, representantes de instituciones públicas de los 18 departamentos de Honduras que fueron visitados por personal técnico de la DGMA;

Elaboración y capacitación en Metodologías para la Modernización, Innovación y Calidad de la Gestión Pública; se capacitaron treinta (30) Instituciones de la administración pública, cuya finalidad es iniciar y/o fortalecer el proceso de reforma institucional, para generar capacidad de respuesta hacia la demanda ciudadana, promoviendo la excelencia y la mejora continua en los procesos y servicios de la administración pública de Honduras;

Instituciones Públicas asistidas técnicamente para la creación de las Unidades de Modernización (UDEM), se visitaron dieciséis (16) Instituciones Públicas, a quienes se les instruyó sobre la importancia de contar dentro de sus estructuras organizativas con Unidades de Modernización. Adicionalmente se fortalecieron ocho (08) Instituciones Públicas que cuentan con sus UDEM constituidas, sobre el rol y las responsabilidades de estas;



***H
**Transparencia y
Lucha Contra la
Corrupción**
Gobierno de la República

Diagnóstico del Marco Legal vinculado a la Modernización de las Instituciones Públicas; este instrumento investigativo identifica la realidad actual en temas de legislación orientadas a la Modernización del país; realizándose un análisis comparativo y estableciendo oportunidades de mejora legislativas;

Diseño del Sistema de Gestión de la Innovación y Calidad Institucional, actualmente en desarrollo, esta herramienta técnica permitirá la comunicación, asistencia técnica, almacenamiento de información, análisis de datos y generación de reportes en tiempo real, entre la Dirección General de Modernización Administrativa y las Unidades de Modernización (UDEM) de las Instituciones Pública;



COMUNICACIÓN
INSTITUCIONAL

H
Transparencia y
Lucha Contra la
Corrupción
Colaborando en la Integridad

OFICINA NORMATIVA DE CONTRATACIÓN Y ADQUISICIONES DEL ESTADO (ONCAE):

Durante la Gestión 2023, la Oficina Normativa de Contratación y Adquisiciones del Estado (ONCAE) destaca los siguientes logros:

Nueva Ley de Contratación del Estado y su Reglamento para consolidar todas las disposiciones relacionadas con las contrataciones públicas en un solo entramado legal, eliminando ambigüedades y asegurando una interpretación uniforme;

Diagnóstico del Sistema de Contrataciones Públicas del Estado con la metodología MAPS, con el fin de mejorar la gestión de compras públicas (insumo para la elaboración de la nueva Ley de Contratación del Estado);

Acompañamiento a consultores del BID y SEFIN en la Consultoría para Las Herramientas de Mejoramiento de la Ejecución del Gasto de las instituciones de la Administración Pública;

Gestión de contratación de un nuevo Sistema de Compras Públicas (revisión del borrador de Pliego de Condiciones);

Habilitación de una nueva versión del sistema Plan Anual de Contrataciones y Compras PACC (se integran los Códigos Únicos de Bienes y Servicios con los clasificadores presupuestarios);

Habilitación de 6 catálogos electrónicos con un total de 2089 productos de 39 proveedores;

Desarrollo de las Expo Ferias de Proveedores del Estado en diferentes departamentos del país (llevar el Registro a las zonas alejadas facilitando a las MIPYMES, inscribirse para participar en procesos de contratación y ampliando la disponibilidad de proveedores locales para las alcaldías);

Se han recibido 1232 solicitudes de inscripción en el Registro de Proveedores (certificando 864), Incrementando los Proveedores Registrados esperando cerrar el año con más de 3,000;

Capacitación de 8,237 funcionarios y servidores públicos (4,998 mujeres y 3,239 hombres) en la temática de Compras Públicas;

Acreditación de 107 nuevos Compradores Públicos Certificados (CPC) y actualización de 47 acreditaciones de Comprador Público Certificado (CPC);



LOGROS DE LA ESCUELA DE BUEN GOBIERNO (EBG) 2023



La Escuela de Buen Gobierno (EBG), ha coordinado trabajos con todas las direcciones de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC), así con otras instituciones públicas consistentes en capacitaciones dirigidas a las y los servidores públicos para impulsar la cultura de transparencia, rendición de cuentas, y las compras estatales que observen las exigencias legales y constitucionales, así como la modernización e innovación de la gestión pública para la eficacia y eficiencia. Son logros, desafíos y necesidades, las siguientes:

Se ha capacitado 31,953 a funcionarios y servidores públicos en temas de transparencia, control interno, modernización, optimización de la gestión pública, compras y contrataciones, rendición de cuentas y lucha contra la corrupción;

Plan de Capacitaciones en Ética, Moral y Prácticas Anticorrupción dirigido a empresas privadas proveedoras del Estado en el marco de los trabajos para recuperar el acceso a la Cuenta del Desafío del Milenio.;

Promoción de convenios con distintas universidades del país como la UNITEC, UTH y UMH;

Creación y diseño de plan de trabajo que consistentes en el desarrollo de capacitaciones, cursos y diplomados dirigidos a promoción del buen gobierno y la cultura de transparencia. Asimismo, otros trabajos relacionados a la Cuenta del Desafío del Milenio, como ser la Cátedra en Auditoría Social y la continuación de capacitaciones a empresas del sector privado hondureño.

LOGROS DE LA OFICINA NACIONAL DE DESARROLLO INTEGRAL DEL CONTROL INTERNO (ONADICI)

Se han realizado acciones estratégicas para el fortalecimiento del Sistema Nacional de Control Interno del sector público, entre las que destacan:

1. Elaboración de Anteproyecto para la modernización de la Ley de Control Interno en Honduras;
2. Elaboración de primer Diagnóstico y Evaluación del Sistema de Control Interno Institucional en el Sector Público" tomando como base el año 2022;
3. Elaboración de la primera Estrategia para la implementación del Marco Rector de Control Interno de los Recursos Públicos en Municipalidades y Mancomunidades;
4. Suscripción de Memorándum de Entendimiento entre la Oficina Anticorrupción (OA) de Argentina y la STLCC de Honduras. Suscripción de convenios de colaboración mutua con 29 municipalidades y mancomunidades. Además de convenios interinstitucionales de colaboración;
5. Gestión de programas de formación académica y proyectos de cooperación para el fortalecimiento de capacidades institucionales;
6. Participación en acciones estratégicas de cooperación bilateral para la implementación conjunta de actividades entre pares: Reuniones Especializadas de Organismos Gubernamentales de Control Interno – REOGCI MERCOSUR, realizadas en Argentina y Chile e Intercambio de experiencias entre pares (México, Chile, Argentina) además de alianzas estratégicas;
7. Cobertura institucional a nivel del poder ejecutivo (97%) de cobertura. A nivel de gobiernos locales (26%) de cobertura (79 municipalidades y 2 mancomunidades) ;



- Indicadores de Gestión Institucional 2023: (%) de atribuciones/funciones cumplimiento: (82%);
 - (%) global de cumplimiento del Plan Anual para la implementación del Marco Rector de Control Interno de los Recursos Públicos (MARCI) en instituciones del sector público es de un (83%) gestionándose un total de 2725 productos de Control Interno;
 - Comités de Control Interno Institucional (COCOIN) asistidos técnicamente para la implementación del control interno institucional. Total, COCOIN asistidos:125;
 - Unidades de Auditoría Interna asistidas técnicamente. Total, UAI asistidas:49;
 - Socialización del MARCI a más de trece mil (13,000) servidores públicos;
 - Capacitaciones del MARCI a mas de quince mil (15,000) servidores públicos;
 - Desarrollado el proceso de sensibilización para la promoción de una cultura de transparencia, integridad pública, control interno y rendición de cuentas. (10,000) servidores públicos;
8. Elaboración de planes y programas, documentos técnicos, normativos y metodológicos.
9. Fortalecimiento a los procesos de control concurrente y control posterior: se realizaron 110 Visitas de Mejora Continua en los procesos de la administración de recursos humanos y planificación;
10. En cuanto Resultados de las Unidades de Auditoría Interna (UAI) se desarrollaron 55 evaluaciones independientes de control interno. Además del fortalecimiento a las UAI, mediante la conducción 88 concursos públicos;



PRINCIPALES DESAFIOS PARA

2024

- Implementación del Paeah 2023-2025 ;
- Implementación del Índice Nacional de Transparencia e Integridad Pública;
- Línea de Gestión y Denuncia Ciudadana (Línea 130);
- Sistema Nacional de Transparencia y Anticorrupción Implementado;
- Implementación de la Política Nacional de Datos Abiertos;
- Implementación de la ENTAH;
- Convenio Con SENPRENDE Para Apoyo a MYPIME y Sector Social de la Economía (Sse);
- Continuidad Al Proyecto Sello Empresa Mujer;
- Aumentar el Numero De Proveedores del Estado de través de Ferias Nacionales;
- Política de Óptimización de la Gestión Pública dará da Modernización del Estado;
- Metodología de Innovación y Calidad Implementada Instalación de Cabinas Telefónicas para Denuncia Ciudadana;
- Implementación del Sistema de Gestión de la Innovación y Calidad Institucional en las Instituciones de la Administración Pública;
- Reestructuración del Sistema de Compras Públicas;
- Nueva ley de Contratación del Estado ;
- Fortalecimiento Técnico e institucional de la ONCAE;
- Fortalecimiento del Sistema Nacional de HONDUCOMPRAS;
- Fortalecer capacidades operativas y técnicas de las Unidades de Auditoría Interna para el cumplimiento de sus funciones misionales mediante un modelo de mejora de aseguramiento de la calidad en ejercicio de su desempeño;
- Lograr la aprobación de una Ley de Control Interno Institucional ;
- Lograr que el Sistema de Control Interno del Sector Publico, llegue a sus niveles óptimos de madurez para mejorar de la transparencia, integridad pública y rendición de cuentas.

PRINCIPALES NECESIDADES PARA 2024

- Recursos financieros y técnicos para llevar a cabo proyectos y programas de modernización en las Instituciones de la Administración Pública;
- Contar con espacio físico para optimizar el rendimiento y alcanzar los objetivos de las unidades ejecutoras. Cada área debe estar cuidadosamente configurada para fomentar la colaboración, la productividad y la eficacia en la consecución de metas específicas;
- Establecimiento de alianzas estratégicas con otros países para identificación de buenas prácticas;
- Contratación de capital humano en las Unidades Ejecutoras altamente calificado y comprometido. Integrar equipos capacitados y motivados es esencial para alcanzar con éxito los objetivos estratégicos de la organización.