



**CUARTO
Trimestre**

COCOIN STLCC

SECRETARÍA DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

CONSTRUCCIÓN DEL Archivo Institucional:

La construcción del Archivo Institucional de la Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción presenta un avance del 90%, proyecto que está siendo ejecutado por la Gerencia Administrativa en conjunto con la Subgerencia de Recursos Materiales.

Este espacio físico forma parte de las acciones estratégicas orientadas a fortalecer la gestión documental, garantizar la conservación de la información institucional y mejorar la eficiencia en los procesos administrativos. Su implementación permitirá centralizar, resguardar y facilitar el acceso a documentos esenciales para el buen desarrollo institucional de la STLCC, contribuyendo a una administración más ordenada, transparente y alineada con las buenas prácticas de control interno.





MANUALES DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS:

En cumplimiento del Plan Anual para la Implementación del Marco Rector del Control Interno Institucional de los Recursos Públicos (MARCI), correspondiente al ejercicio fiscal 2025 y aprobado mediante Acuerdo STLCC-SG-AM-005-2025, se desarrolló la actividad de Revisión y Actualización de los Manuales de Procesos y Procedimientos Institucionales de las distintas direcciones y unidades de la Secretaría, obteniendo importantes resultados.

En la actividad se revisó y actualizó un total de 198 procedimientos institucionales de los



Despachos, Unidades, Direcciones y diferentes áreas de la STLCC, mismos que fueron remitidos al Despacho Ministerial para su aprobación, para luego ser enviados a la **Oficina Nacional de Desarrollo Integral del Control Interno (ONADICI)**, en cumplimiento de lo establecido en el Acuerdo **STLCC-SG-AM-005-2025**, de fecha 30 de enero de 2025.



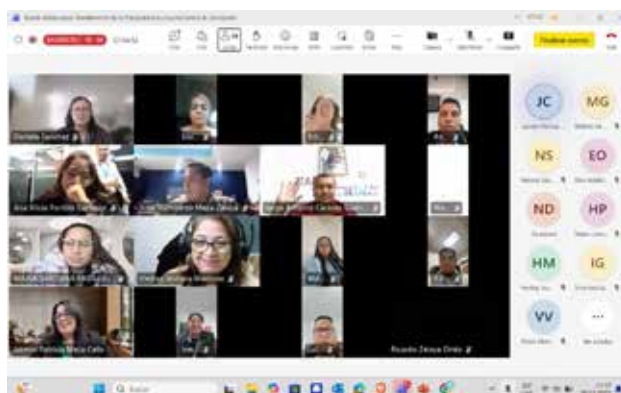
Con esta acción se avanza de manera significativa en el fortalecimiento del control interno institucional y en la estandarización de los procesos administrativos, conforme a los lineamientos del MARCI para el ejercicio fiscal 2025.

CAPACITACIONES

Virtuales de de Sensibilización:

La Secretaría de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción (STLCC) a través de La Escuela de Buen Gobierno (EBG), tiene la misión de promover buenas prácticas de gobernanza, transparencia y rendición de cuentas, orientadas a la modernización y simplificación de la gestión pública.

En el último trimestre del 2025, se compartió con los colaboradores, temas especializados en: Gobierno Abierto como Estrategia de Integridad Pública y Prevención de la Corrupción, y Buena Gobernanza: Fundamento de la Transparencia y Lucha Contra la Corrupción, fortaleciendo las competencias institucionales en integridad y gestión pública responsable.



CHARLAS

de Educación Sexual

Comprometidos con la formación integral de los colaboradores de la STLCC.

La Coordinación de Género y Derechos Humanos, realizó diversas jornadas de concientización sobre la importancia de estar formados en temas sexuales, prevención de enfermedades de transmisión sexual y los métodos anticonceptivos existentes. Estas capacitaciones fueron bien recibidas y formaron un conversatorio, en el que además de la información recibida, se compartió lo que cada servidor de esta Secretaría de Estado conoce respecto al tema.



Foro Compras Públicas Íntegras: Ética, Transparencia y Normativa

La Dirección General de Modernización Administrativa (DGMA), perteneciente a esta Secretaría de Estado, presentó los resultados de su gestión 2022-2025, destacando avances sustantivos en la simplificación de procesos, la digitalización de servicios y la implementación de herramientas que fortalecen la eficiencia institucional. Estos logros reflejan un sistema de gestión moderno, integrado y orientado a la mejora continua en beneficio de la administración pública.

El evento fue inaugurado por la Secretaria General de la STLCC, Abog. Karenina Chandías, quien expresó que “la modernización administrativa es un pilar fundamental para fortalecer la confianza ciudadana y optimizar el funcionamiento del Estado”. Por su parte, el equipo directivo de la DGMA subrayó el compromiso técnico y operativo de cada uno de sus colaboradores, quienes han acompañado de forma cercana a las instituciones centralizadas, descentralizadas y desconcentradas en la adopción de nuevas prácticas de gestión.

Esta presentación de logros reafirma el compromiso del Gobierno de la Presidenta Xiomara Castro de Zelaya de transformar las instituciones públicas mediante eficiencia, transparencia y rendición de cuentas.



GUÍAS DE CONTROL INTERNO DE BUENAS PRÁCTICAS PARA EL FOMENTO, DESARROLLO E INCLUSIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL SECTOR PÚBLICO

La STLCC, a través de ONADICI en cumplimiento del mandato de la Presidenta Xiomara Castro, lanzó la Guía de Control Interno de Buenas Prácticas para el Fomento, Desarrollo e Inclusión de Personas con Discapacidad en el Sector Público, un instrumento construido de manera conjunta con la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL) con su Dirección General de Personas con Discapacidad (DIGEDEPDI).

La guía establece lineamientos para que todas las instituciones del Estado garanticen accesibilidad, inclusión laboral, trato digno y respeto a los derechos humanos de las personas con discapacidad, fortaleciendo la cultura institucional y la gestión del control interno con enfoque social.



REUNIONES

COCOIN

En busca de mejorar los procesos administrativos internos, se fortalecieron las reuniones del Comité de Control Interno de la STLCC, contando con representación de cada unidad, dirección o área de esta Secretaría de Estado, para brindar un completo seguimiento a las actividades realizadas de manera previa y visualizar lo venidero en aspectos institucionales en temas relacionados al control interno, procurando la unidad y la consonancia con la misión y visión de la STLCC.



PROCESO DE EVALUACIÓN del Desempeño Anual (RRHH):

Durante el mes de noviembre, la Subgerencia de RRHH de la STLCC con el apoyo de la ANSEC, llevó a cabo con éxito el proceso evaluativo anual de cada colaborador, con el fin de identificar áreas de mejora y mantener un ambiente laboral eficiente que promueva alcanzar los objetivos institucionales.

El proceso inició con una jornada de socialización de manera virtual, misma que funcionó para despejar dudas y aclarar lineamientos para dicha evaluación.

Luego de la recepción del enlace en que los colaboradores realizaron sus evaluaciones, la ANSEC compartió los resultados a través de correo electrónico.

